

La Società A.C. Cuneo Servizi SRL - Società partecipata al 100% e soggetta alla direzione e coordinamento dell'Automobile Club Cuneo - con sede legale in Via Piave n° 1 – Cuneo.

- ✓ **Vista la normativa vigente in materia di “Reclutamento del personale delle società pubbliche”,**
- ✓ **Visto il “Regolamento per la selezione del personale” della Società “A.C. Cuneo Servizi Srl, consultabile sul sito www.cuneo.aci.it, nella sezione “A.C. Cuneo Servizi Srl” (link in home page),**

rende noto il seguente

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA DI PERSONALE

La Società A.C. Cuneo Servizi Srl indice una selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 unità a tempo determinato per un anno (con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato).

La tipologia del rapporto contrattuale prevede n. 35 ore di lavoro settimanali ed il trattamento giuridico-economico corrispondente al sesto livello, Contratto Collettivo Nazionale di lavoro – “Aziende del Terziario Distribuzione e Servizi”.

ART. 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti obbligatori:

- 1) Titolo di studio: Diploma di scuola media superiore;
- 2) Esperienza lavorativa biennale presso agenzie di pratiche automobilistiche; Cittadinanza italiana o di altro paese membro dell'Unione Europea;
- 3) Godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza;
- 4) Idoneità fisica all'impiego;
- 5) Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile);
- 6) Maggiore età;
- 7) Patente categoria B

Non possono essere assunti coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo nonché coloro che, secondo le previsioni di cui D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del predetto D.P.R. N 3/57, nonché coloro i quali siano stati licenziati per motivi disciplinari.

Inoltre ai sensi dell'art. 2 del Regolamento per la selezione del personale, è fatto divieto che coniugi o parenti di primo grado dei soggetti che ricoprono posizioni di responsabilità, di controllo, di amministratore e/o di dirigente, di quadro titolare di posizione, di dirigente sindacale nazionale o regionale, siano assunti o comunque incaricati a qualsiasi titolo dalla Società.

Analogo divieto si applica ai coniugi o parenti di primo grado dei soggetti che, con riferimento alla Società, ricoprono ruoli di rappresentanza, di indirizzo e di controllo.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande ed alla data di immissione in servizio. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporterà, in qualunque momento, la decadenza dalla nomina.

ART. 2 – PRESENTAZIONE DOMANDA DI AMMISSIONE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice e debitamente sottoscritte secondo lo schema allegato al presente avviso, dovranno essere inviate a mezzo raccomandata AR, o presentate direttamente presso la sede operativa della Società, Piazza Europa n° 5 – Cuneo, **entro e non oltre le ore 12,00 del 23 marzo 2015**. La busta dovrà recare all'esterno oltre il nome, cognome, indirizzo del candidato anche la dicitura "Istanza di partecipazione alla selezione indetta da A.C. Cuneo Servizi".

La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro dell'Ufficio Postale accettante o dal timbro apposto dalla Società sulle domande pervenute a mano. Non saranno, comunque, prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano alla Società oltre le ore **12,00 del 23 marzo 2015**.

La Società non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva notifica del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali non imputabili alla Società stessa.

Per tutti i candidati l'ammissione alla selezione viene disposta sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione.

ART. 3 – ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti sarà comunicata con provvedimento motivato.

ART. 4 – PROVE DI SELEZIONE

La selezione si articolerà in un una prova orale, finalizzata ad accertare la conoscenza delle nozioni di base sui seguenti argomenti:

1. Normativa P.R.A. (Pubblico Registro Automobilistico) e DTT in materia di pratiche automobilistiche;
2. Normativa in materia di pratiche inerenti le patenti di guida;
3. Legislazione, in materia di gestione dell'attività di riscossione delle Tasse Automobilistiche;

La prova si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto la votazione di almeno 21/30.

ART. 5 – SVOLGIMENTO DELLA PROVA SELETTIVA

Ai candidati ammessi sarà data tempestiva comunicazione della prova selettiva, entro e non oltre il **25 marzo 2015**, mediante pubblicazione dell'avviso di convocazione sul sito www.cuneo.aci.it, alla sezione "A.C. Cuneo Servizi Srl".

La mancata presentazione verrà considerata quale espressa rinuncia alla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di idoneo documento di riconoscimento.

ART. 6 –VALUTAZIONE TITOLI

La Commissione esaminatrice, per i soli candidati ammessi alla selezione e prima della prova selettiva, valuterà i titoli di seguito indicati; a ciascun titolo verrà attribuito un punteggio i cui valori massimi sono indicati qui di seguito:

1. Esperienze professionali

- Esperienza lavorativa, almeno triennale nell'ultimo quinquennio, presso agenzie di pratiche automobilistiche **punti 3**;

2. Altri titoli o servizi

- altri titoli e/o esperienze valutabili discrezionalmente da parte della Commissione, che il candidato vorrà sottoporre a valutazione, **fino ad un massimo di punti 2** (da 0 a 2 punti).

Lo specifico punteggio sarà comunicato ai candidati mediante l'avviso di convocazione alla prova selettiva di cui al precedente art.5.

ART. 7 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

Ai sensi dell'art. 8 del Regolamento per la selezione del personale la nomina è affidata all'Amministratore Delegato della Società che provvederà a designare la Commissione esaminatrice.

ART. 8 – GRADUATORIA

La Commissione dispone complessivamente di 35 punti così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova selettiva;
- b) 3 punti per esperienza professionale
- c) 2 punti per altri titoli o servizi.

La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punteggi riportati nella votazione complessiva, che sarà determinata dalla somma della votazione riportata nella prova selettiva e dal punteggio attribuito nella valutazione dei titoli.

A parità di punteggio, nella votazione complessiva costituirà titolo di preferenza la minore età.

La graduatoria approvata sarà pubblicata sul sito dell'Automobile Club Cuneo, www.cuneo.aci.it, nella sezione dedicata alla Società "A.C. Cuneo Servizi Srl".

ART. 9– ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I candidati collocati in graduatoria entro il numero dei posti oggetto della selezione saranno assunti presso la società a seguito della stipula del contratto individuale di lavoro, con la decorrenza fissata nel contratto. La Società A.C. Cuneo Servizi Srl si riserva, in ogni caso, la facoltà, qualora se ne ravvisino le condizioni ed in relazione alle proprie esigenze organizzative, sia di prorogare il contratto individuale di lavoro a tempo determinato sia di confermare a tempo indeterminato il lavoratore assunto a seguito del presente avviso.

ART. 10 - DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità della Società nel caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione di cui al presente avviso. Eventuali ulteriori informazioni potranno essere richieste presso la segreteria dell'A.C. Cuneo Servizi, Via Piave n° 1 – Cuneo o al numero di telefono 0171/440031, o via mail all'indirizzo: accuneoservizisrl@acicuneo.it.

Il presente avviso, in ogni caso, è pubblicato, in data odierna, sul profilo istituzionale dell'Automobile Club Cuneo www.cuneo.aci.it. Lo stesso è consultabile e scaricabile dal medesimo sito nella sezione "A.C. Cuneo Servizi Srl".

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti per le finalità inerenti la gestione della procedura e saranno trattati a seguito di eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per la gestione dello stesso.

Tali dati saranno utilizzati secondo le disposizioni di legge e potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un interesse ai sensi della Legge 241/90 e smi.

La Società A.C. Cuneo Servizi Srl garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs 198/2006.

Cuneo, 12 marzo 2015

L'AMMINISTRATORE DELEGATO
Dr. Giuseppe De Masi

ALLEGATO: SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DELLA DOMANDA

A.C. Cuneo Servizi Srl
Via Piave n° 1
12100 Cuneo

Il/la sottoscritto/anato/a(prov.....),
il.....,residente in, via.....n.....
.C.F..... recapito presso cui indirizzare le comunicazioni
relative al presente avviso (solo se diverso da quello di
residenza).....

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione per l'assunzione di **n. 1 unità a tempo determinato per un anno (con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato), profilo di sesto livello (35 ore settimanali), contratto collettivo nazionale di lavoro – “Aziende del Terziario, Distribuzione e Servizi”**.

A tal fine, ai sensi del DPR 445/2000 e smi, consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

- 1) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea;
- 2) di aver prestato servizio lavorativo presso le seguenti Agenzie di pratiche automobilistiche:dal.....al.....
- 2) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di.....;
- 3) di non aver riportato condanne penali oppure.....;
- 4) di non essere incorso nella destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ovvero di non essere stato licenziato per motivi disciplinari oppure;
- 5) di avere l'idoneità fisica all'impiego di cui trattasi;
- 6) di essere in possesso della patente di categoria B;
- 7) per i cittadini membri dell'UE, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 8) solo per i candidati di sesso maschile, di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;
- 9) di essere in possesso del diploma di istruzione secondaria superiore di.....conseguito presso l'Istituto.....di.....nell'a.s.....;
- 10) di accettare incondizionatamente tutte le regole e condizioni dell'avviso di selezione;
- 11) di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali (D.Lvo 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”)

Si allega:

- copia fotostatica documento d'identità (in corso di validità)
- curriculum vitae scolastico e professionale datato e sottoscritto, con indicazioni delle date relative ai periodi di servizio prestati;
- documentazione relativa ai titoli e/o servizi di cui si richiede la valutazione.

Data

Firma leggibile

Il/la sottoscritt...., letta l'informativa di cui all'avviso di selezione, rilascia il consenso al trattamento dei propri dati personali.

Data

Firma leggibile
